

## Programma NINTES-experience 20 april 2005: Leiderschap; kennis, kunde en talent!

14.15 uur	Welkom door dagvoorzitter de heer Dr. Tom Rodrigues	
	<b>Hoe wordt het aanwezige talent binnen organisaties benut en wat vraagt dit binnen moderne, eigentijdse organisaties van leiderschap?</b>	
14.20 – 15.30 uur	<p>Plenair; inleiding Van managers en bestuurders wordt verwacht dat zij inspireren, clan en spirit brengen, energie mobiliseren, het beste in mensen naar boven halen. De tijd van trucjes en technieken is voorbij. Dat confronteert managers met de vraag wat hen zelf inspireert, uit welke bronnen zij hun energie putten, en wat zij daarvan waarmaken.</p> <p><u>Inleiding</u> De maatschappij verandert en de organisatie verandert mee. Wat is de betekenis van diversiteit voor de ontwikkeling van organisaties? Over Managing Diversity en de kansen voor organisaties hier hun voordeel mee te doen. Maggie Morrisson, General Manager Cisco Nederland</p>	
15.30 – 15.50 uur	<p><u>Statements:</u> Nieuwe dynamiek bij de overheid; leiderschap binnen de kaders van ministeriële verantwoordelijkheid en verandering voor de maatschappij uit! De heer Jan Willem Weck, Directeur generaal Algemene Bestuursdienst, Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties</p> <p>Van Employment naar Employability; Hoe vergroot ik de benutting van de aanwezige talenten, kennis en competenties van medewerkers in een turbulente omgeving? De heer Rudi Nieuwenhoven, Corporate Director HRM KPN N.V.</p>	
15.50 – 16.15 uur	Pauze	
16.15 – 18.00 uur	Discussie in subgroep met de heer Jan Willem Weck	Discussie in subgroep met de heer Rudi Nieuwenhoven
18.00 – 18.30 uur	Plenair: subgroepen presenteren hun bevindingen samen met deskundigen. Welke vervolgcacties zijn nodig op dit onderwerp?	
18.30 – 19.00 uur	Borrel	
19.00 – 21.00 uur	Diner o.l.v. tafelvoorzitter mr Paul Nouwen  Wie niet waagt, die niet wint; over teambuilding, talenten, leiderschap en jezelf zijn! De heer Michel van der Bel, General Manager Microsoft Nederland	